

Gli **11 dipartimenti**, che riuniscono **oltre 70 strutture complesse cliniche**, sono lo strumento organizzativo per realizzare la corresponsabilità delle professioni nel governo dell'azienda. A questo scopo, è stato ulteriormente sviluppato il **budget** come momento di partecipazione alla gestione delle risorse, intensificando i momenti di confronto e di comunicazione interna. L'**integrazione** delle competenze è il criterio-guida per la definizione dei percorsi clinico-assistenziali e nella **gestione dei flussi informativi** sanitari e amministrativi. La stessa logica di costruzione del sistema informativo segue un modello di gestione integrata di tutte le risorse aziendali (**ERP**), attraverso una condivisione in tempo reale dei dati generati dalle varie attività sanitarie, economiche, logistiche.

