OSPEDALE NIGUARDA CA' GRANDA

Sistema Sanitario Regione Lombardia

ACCORDO
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - anno 2015
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE DELLA SANITA' PUBBLICA

Richiamata la pre-intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2015 siglata in data 10 luglio u.s., nella quale si definiscono i seguenti macro obiettivi di interesse regionale per le aziende ospedaliere:

1 - rafforzare la consapevolezza e le conoscenze dei protocolli aziendali in tema di emergenze infettive

2 - incremento dell'appropriatezza delle prescrizioni laddove siano sostenute da adeguate linee guida regionali e dei protocolli operativi, al fine di massimizzare la sicurezza del paziente ed il suo benessere, beneficiando di tempi di attesa proporzionati ai bisogni assistenziali

3 - ampliamento dell'iniziativa ambulatori aperti: sviluppo di progettualità finalizzate all'ampliamento dell'orario di offerta delle prestazioni specialistiche e di radiodiagnostica, fatta salva la possibilità per le Aziende di governare gli incrementi prestazionali attraverso gli strumenti previsti della vigenti disposizioni normative e contrattuali

4 – miglioramento delle coperture vaccinali previste nei LEA: attuazione dell'offerta delle vaccinazioni alle categorie a rischio per patologie/status secondo le modalità condivise con le Aziende Sanitarie Locali di riferimento

5 – efficientamento di processi di gestione operativa ed organizzativa aziendali in vari ambiti quali, a titolo esemplificativo: miglioramento della gestione operativa dei blocchi operatori con riduzione dei tempi non strettamente chirurgici e non strettamente anestesiologici; potenziamento delle attività di BIC, Day Surgery, Week Surgery; ottimizzazione servizi di guardia e pronta disponibilità; rimodulazione dell'attività di laboratorio

6 – emergenza – urgenza: piena applicazione dei piani di gestione del sovraffollamento (piani iperafflusso)

7 – integrazione servizi sanitari, amministrativi e/o tecnici mediante iniziative nei seguenti ambiti:

a - gestione amministrativa in forma unificata di concorsi ed utilizzo congiunto di graduatorie concorsuali riguardanti le medesime figure professionali

b - integrazione servizi di formazione e aggiornamento, anche mediante condivisione di software e piattaforme interaziendali, su tematiche di interesse comune

c - integrazioni funzioni specialistiche inerenti il coordinamento delle fasi di progettazione ed esecuzione di lavori pubblici

d – gestione di funzioni integrate per attività di ingegneria clinica

e – riprogettazione in chiave interaziendale di processi di acquisto

f – sviluppo di collaborazioni interaziendali per la gestione dei sinistri e del relativo rischio clinico

l'Azienda ha individuato – in correlazione agli indirizzi regionali - una serie di progetti, con relativi indicatori, che coinvolgono tutto il personale della dirigenza (ogni dipendente partecipa ad almeno un progetto aziendale), presentandoli in data odierna alle organizzazioni sindacali.

A seguito del confronto intervenuto, le parti

CONVENGONO

- che i suddetti progetti, in allegato 1 (parte integrante dell'accordo), sono coerenti con i macro obiettivi regionali;
- che nel corrente mese di settembre l'Azienda provvederà ad erogare una quota pari al 60% dell'importo dovuto, sulla base dell'effettiva presenza in servizio (valori annui: gg di effettivo servizio => 60; franchigia 15 gg per malattia/30 gg per infortunio);
- che l'Azienda provvederà ad erogare il saldo dell'importo dovuto con le competenze del mese di marzo 2016 previa verifica del raggiungimento degli obiettivi succitati, sulla base del grado di partecipazione agli stessi e dell'effettiva presenza in servizio;
- che i dipendenti che dovessero partecipare a più progetti riceveranno la quota corrispondente al progetto con valore economico raggiunto più elevato.

Milano,10 settembre 2015

Per la delegazione di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

AAROI - EMAC

ANAAO

SI.NA.F.O.