ACCORDO
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - anno 2025
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, DELLE PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

LE PARTI

richiamato l'accordo Risorse Aggiuntive Regionali anno 2025 per il personale della Dirigenza, siglato tra la Delegazione di parte pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN e approvato formalmente con DGR XII/4705 del 14/7/2025, e recepite le modalità e i criteri ivi indicati;

richiamata, altresì, la DGR XI/7437 del 30/11/2022, che, ai fini del presente accordo, inserisce il personale convenzionato universitario nei progetti RAR, alle stesse condizioni del personale dipendente;

CONVENGONO

1. di approvare il progetto aziendale 2025 in allegato;

2. di prevedere che ogni partecipante sottoscriva per presa visione un prospetto di assegnazione al progetto;

3. di dare atto che ad ogni partecipante, a cui sarà assegnato il progetto, potrà raggiungere una valutazione complessiva pari a:
   - 100% se saranno raggiunti entrambi gli indicatori previsti dal progetto assegnato;
   - 50% se sarà raggiunto un solo indicatore tra quelli previsti dal progetto assegnato;
   - 0% se non sarà raggiunto alcun indicatore;

4. che la quota economica procapite, prevista dall'accordo regionale, eventualmente riparametrabile sulla base delle risorse assegnate all'Ente, è pari a € 1.100;

5. che al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 173;

6. che, previa verifica del positivo andamento del progetto da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, entro il mese di ottobre 2025 sarà pagata una quota pari al 70% della quota pro capite;

7. che entro il mese di aprile 2026 sarà pagato il saldo della quota pro-capite previa valutazione dell'esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nonché la quota aggiuntiva del punto 5 ove spettante;

8. che le predette quote saranno riconosciute ai dirigenti, assunti entro il 1/08/2025 e non cessati alla data di sottoscrizione del presente accordo, che avranno partecipato al progetto assegnato entro il 31/12/2025;

9. che la quota procapite di cui al punto 4 sarà riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:
   - effettivo servizio, lavorato anche fuori sede nelle diverse modalità previste (lavoro agile, smart working. missione, ecc...) in relazione alla data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento,
   - tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo ridotto)
   - assenze dal servizio nel periodo di riferimento

10. sono equiparati a presenza ai fini dell'erogazione:
    - ferie e festività, ivi compreso il riposo biologico di cui ai vigenti CCNL

- congedo per maternità, paternità, "astensione obbligatoria, ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs 151/2001 s.m.i.
- infortunio sul lavoro ai sensi dei vigenti CCNL
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 s.m.i.

11. che, considerando il pagamento di una quota pari al 70% della quota pro capite, l'erogazione della quota finale spettante potrà dare luogo a conguaglio negativo.

Milano, 2/9/2025

Per la delegazione di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

FEDERAZIONE CISL MEDICI

AAROI-EMAC

FP CGIL

ANAAO

FASSID

PROGETTO AZIENDALE RAR 2025

"PREPARATI ALLA SFIDA"
Cybersecurity e Olimpiadi Invernali in ASST Niguarda

DIRIGENZA

OBIETTIVO

Nel contesto odierno, caratterizzato da una crescente interconnessione digitale e da sfide sempre più complesse, la formazione rappresenta un elemento fondamentale per garantire competenze aggiornate e consapevolezza critica. I corsi FAD "Cyber Security Awareness" e "Formazione Olimpica" si propongono di sviluppare un obiettivo formativo comune: fornire ai partecipanti gli strumenti conoscitivi e operativi necessari per affrontare con efficacia e responsabilità le sfide attuali, promuovendo una cultura della sicurezza, dell'etica e della professionalità. I corsi mirano a rafforzare la capacità di prevenzione, gestione del rischio e comportamento proattivo per operare consapevolmente nel contesto particolarmente esposto connesso ai giochi olimpici invernali 2026, evitando le trappole informatiche maggiormente diffuse.

Il progetto si collega al Macro obiettivo 10 regionale.

PARTECIPANTI:

Tutto il personale della dirigenza.

ATTIVITA' DA SVOLGERE:

Sono previste le seguenti attività:

Corso FAD: "Cyber Security Awareness"

INDICATORE:

Fruizione corso entro 31.12.2025: SI/NO

DESCRIZIONE:

Il corso intende fornire a tutti i dipendenti formazione specifica in materia di rischi legati alla sicurezza delle informazioni per il personale operante in Enti Sanitari.

Le minacce legate a cattive pratiche nell'utilizzo delle password, attacchi di phishing, l'uso inconsapevole dei social network, i rischi associati all'intelligenza artificiale e l'influenza delle emozioni, spesso sottovalutati, rappresentano insidie significative, specialmente in ambito lavorativo. Per questo motivo, sensibilizzare le persone sui temi della sicurezza delle informazioni è diventato imprescindibile, ancor più in occasione della crescente esposizione degli enti coinvolti nell'organizzazione dei giochi olimpici invernali 2026. La formazione su questi argomenti non solo tutela le risorse digitali e umane, ma promuove una cultura di consapevolezza e responsabilità collettiva.

L'utente che ha regolarmente eseguito la FAD, che comprende anche il completamento del test di valutazione dell'apprendimento, riceverà una mail automatica per conferma di corretta esecuzione.

Corso FAD: "Formazione Olimpica"

INDICATORE:
Fruizione corso entro 31.12.2025: SI/NO

DESCRIZIONE:
Il corso intende fornire a tutti i dipendenti informazioni fondamentali relative all'organizzazione dei giochi olimpici invernali Milano-Cortina 2026 e dell'offerta sanitaria connessa all'evento, con particolare riferimento elementi generali descrittivi dei servizi medici, anche in termini di legacy olimpica e di sanità pubblica.

L'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, con la Delibera regionale n. 1827 del 31 gennaio 2024 è diventato "Ospedale olimpico", ovvero la "struttura pubblica di riferimento per gli aspetti organizzativi, di supporto ed esecutivi dei Giochi Olimpici Milano-Cortina 2026".
L'ASST è stata scelta sulla base dei criteri individuati dal Comitato Olimpico Internazionale (CIO), ovvero la garanzia della disponibilità di tutti i servizi sanitari e l'altissimo livello delle prestazioni, specialmente nell'ambito dell'emergenza urgenza. Per garantire questi servizi anche nel territorio vicino alle sedi di gara, Niguarda si avvale anche della collaborazione dell'Ospedale Morelli di Sondalo (ASST Valtellina e Alto Lario) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) per garantire una rete completa ed efficiente di servizi sanitari sul territorio regionale per tutto il periodo dei Giochi Olimpici.

L'utente che ha regolarmente eseguito la FAD, che comprende anche il completamento del test di valutazione dell'apprendimento, riceverà una mail automatica per conferma di corretta esecuzione.