A seguito dell'ipotesi di accordo sindacale Dirigenza Area Funzioni locali "Sessione di bilancio – Consuntivo fondi anno 2024", firmata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale il 1 luglio 2025, preso atto della certificazione positiva del Collegio Sindacale – verbale n. 68 del 23.07.2025 – subordinata all'introduzione della modifica richiesta e che di seguito si apporta, le parti sottoscrivono in data 5 SETTEMBRE 2025 il presente accordo e danno seguito ai relativi adempimenti.

ACCORDO DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI
SESSIONE DI BILANCIO
CONSUNTIVO FONDI ANNO 2024

LE PARTI

PRESO ATTO della quantificazione dei fondi contrattuali per l'anno 2024 di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 842 del 03.06.2025 a seguito del Bilancio Consuntivo 2024;

RICHIAMATO l'art. 3 del CCIA del personale della Dirigenza area funzioni Locali che individua i criteri per la determinazione e attribuzione delle risorse del fondo "Retribuzione di risultato" di cui all'art. 91 del vigente CCNL Funzioni Locali;

RILEVATA la necessità di definire il consuntivo dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali;

CONVENGONO

- di prendere atto del consuntivo di spesa, come in allegato 1;
- di stabilire che il pagamento della retribuzione di risultato anno 2024 avvenga entro la prima mensilità utile, in base ai criteri riportati nel CCIA Funzioni Locali;
- di adottare, nelle more della definizione della definizione ad approvazione del CCIA Funzioni Locali 2019-2021, il seguente ordine di priorità in caso di ex-aequo nella distribuzione della "differenziazione della retribuzione di risultato":
    1. maggior numero di giornate di effettivo servizio (in sede, servizio fuori sede e smartworking), comprese le ferie utilizzate
    2. minor peso dell'incarico in godimento
    3. a rotazione (prendendo a riferimento fino agli ultimi 5 anni); in sede di prima applicazione in caso di ex-aequo il criterio a rotazione è sostituito dalla minor età anagrafica del dirigente.
- di stabilire che i residui saranno distribuiti in base ai medesimi criteri.

Le Parti si danno reciproco atto che la presente ipotesi di accordo sarà trasmessa al Collegio Sindacale dell'ASST GOM Niguarda per la verifica della compatibilità dei costi e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs 165/2001.

Ottenuta la preventiva verifica della legittimità e della sostenibilità finanziaria, la presente ipotesi di accordo potrà essere convertita in accordo e acquisirà valore tra le Parti a seguito di sottoscrizione.

Milano, 5/9/25

Per la delegazione di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

PAOLA MARIA MENNI
05.09.2025 12:08:51
GMT+02:00

	CONSUNTIVO ANNO 2024
ART. 90 - Fondo Retribuzione di Posizione	**Stima Risorse**
Valore consolidato del fondo per la retribuzione di posizione 2020 Dir. PTA	405.965,00
Incremento CCNL 2019-2021	22.185,00
Incremento art. 11 DL Calabria - incremento dotazione organica (2018-2024)	131.614,53
TOTALE RISORSE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	**559.764,53**
	Stima Utilizzi
Incarichi di posizione	431.166,01
Ind. SC	82.860,70
Totale Utilizzo stimato	**514.026,71**
AVANZO	**45.737,82**

ART. 91 - Fondo Retrib. Risultato e altri trattamenti accessori	**Stima Risorse**
Valore consolidato del fondo per la retribuzione di risultato 2020 Dir. PTA	107.991,00
Valore consolidato del fondo per il trattamento accessorio e le condizioni di lavoro 2020 Dir. PTA	5.500,00
Incremento CCNL 2019-2021	9.524,00
Incremento art. 11 DL Calabria - incremento dotazione organica (2018-2024)	31.286,54
TOTALE RISORSE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E TRATT.ACC.	**154.301,54**
	Stima Utilizzi
RETR. DI RISULTATO AREA PTA	148.001,54
Maggiorazione RR	6.300,00
Indennità di sostituzione (FF)	-
Indennità Pronta disponibilità	-
Totale utilizzo stimato	**154.301,54**
AVANZO	-

RESIDUO FONDI	45.737,82

PAOLA MARIA MENNI
05.09.2025 12:10:18
GMT+02:00