A seguito dell'ipotesi di accordo sindacale Dirigenza Area Sanità "Sessione di bilancio – Preventivo fondi anno 2025", firmata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale il 24 aprile 2026, preso atto della certificazione positiva del Collegio Sindacale – verbale n. 2 del 12 maggio 2026 le parti sottoscrivono in data 3 GIUGNO 2026 il presente accordo e danno seguito ai relativi adempimenti.

ACCORDO DIRIGENZA AREA SANITÀ
SESSIONE DI BILANCIO
PREVENTIVO FONDI ANNO 2025

LE PARTI

PRESO ATTO della ricognizione dei fondi contrattuali anno 2025 di cui alla deliberazione del Direttore Generale n.951 del 26.06.2025, il cui valore sarà adeguato in sede di Bilancio Consuntivo 2025, trasmessa al Collegio Sindacale per il relativo parere di competenza rilasciato in data 23.07.2025;

PRESO ATTO del trasferimento di risorse dal fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi intervenuto con deliberazione del Direttore Generale n. 1772 del 23.12.2025, trasmessa al Collegio Sindacale per il relativo parere di competenza;

RICHIAMATA la conclusione dell'iter di definizione del Bilancio Preventivo Economico 2025, di cui al decreto n. 20032 del 18.12.2024, comprendente le risorse del trattamento economico del personale della Dirigenza Area Sanità, i cui valori saranno adeguati in sede di Bilancio Consuntivo 2025;

RICHIAMATO l'accordo regionale del 19.12.2022 tra delegazione di parte pubblica e OOSS regionali, approvato con DGR XI/7778 del 16.01.2023 inerente i criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, comma 527 e 528 della Legge 30.12.2018 n. 45, di seguito risorse INAIL;

RICHIAMATO l'accordo regionale del 06.06.2024, tra delegazione di parte pubblica e OOSS regionali approvato con DGR XII/2651 del 1/7/2024, inerente i criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 293 della Legge 30.12.2021 n. 234, tenuto conto di quanto è previsto dall'art. 1 comma 526 della legge 30.12.2022 n. 197, di seguito risorse Indennità PS;

a seguito del confronto intervenuto

CONVENGONO

- di destinare al Fondo per la retribuzione di risultato le risorse INAIL che saranno riconosciute in sede di Bilancio Consuntivo 2025 per la finalizzazione dell'art. 1 comma 527 e comma 528 della L. 145/2018, e distribuirle come segue:
  - ai soli dirigenti medici certificatori con rapporto di lavoro esclusivo (compresi i dirigenti cessati dal servizio),
  - in misura proporzionale al numero delle certificazioni telematiche emesse, risultanti dall'estrazione effettuata da ARIA S.p.A sulla piattaforma Mapi infortuni;
  - nella misura unitaria risultante tra il rapporto delle risorse riconosciute e il numero di certificazioni trasmesse;
  - agli stessi non è richiesto alcun recupero orario, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria;

- di destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro le risorse riferite all'Indennità PS per l'anno 2025 e distribuirle, salvo l'intervento di eventuali modifiche dei criteri regionali attualmente vigenti, come segue:
  - ai soli dirigenti medici assegnati ai Punti di Primo Intervento accreditati e Pronto Soccorso accreditati generali e specialistici ad accesso diretto e/o triage, SOREU, mezzi di soccorso e AAT; non risulta compreso il personale dei reparti di consulenza del fast track, dei reparti di medicina o di chirurgia d'urgenza nonché il personale medico addetto ai servizi;
  - per ogni turno di 12 ore di effettiva presenza in servizio, nella misura di euro 50,00;
  - tale importo assorbe il valore minimo di euro 12,00 previsto dall'art. 79 del CCNL 2019-2021 e andrà riproporzionato per frazioni inferiori alle 12 ore;
  - eventuali risorse residue a livello aziendale saranno ridistribuite, fino al loro completo utilizzo, esclusivamente tra i dirigenti aventi diritto all'indennità di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021;

- di procedere al pagamento della retribuzione di risultato anno 2025, nella prima mensilità utile successiva alla conclusione del ciclo di valutazione della performance aziendale e individuale, e che eventuali residui saranno distribuiti in base ai medesimi criteri;

- di destinare una quota pari a euro 150.000 al riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di risultato, garantendo almeno il 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato, da attribuire a n. 120 dirigenti, utilizzando i criteri riportati nel regolamento aziendale in materia;

- di destinare € 50.000 a progetti concordati tra le parti;

- di approvare, quindi, il preventivo di spesa per l'anno 2025, come da allegato 1, nelle consistenze ivi espresse e secondo le specifiche di cui sopra.

Le Parti si danno reciproco atto che la presente ipotesi di accordo sarà trasmessa al Collegio Sindacale dell'ASST GOM Niguarda per la verifica della compatibilità dei costi e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs 165/2001.

Ottenuta la preventiva verifica della legittimità e della sostenibilità finanziaria, la presente ipotesi di accordo potrà essere convertita in accordo e acquisirà valore tra le Parti a seguito di sottoscrizione.

Milano, 3 GIUGNO 2026

Per la delegazione di parte pubblica	Per la delegazione di parte sindacale
Direttore Generale	ANAAO ASSOMED
Direttore Amministrativo	CIMO
Direttore Sanitario	AAROI EMAC
Direttore Socio Sanitario	FASSID
Direttore DMP	FP CGIL

Direttore S.C. Risorse umane e rel. Sind.	FVM
	UIL FPL
	FED. CISL MEDICI

FONDI DIRIGENZA SANITARIA	preventivo 2025
101 - Fondo per la Retribuzione degli incarichi (art. 72)	**Risorse disponibili**
Valore iniziale del fondo 2020 DM	14.237.745,00
Valore iniziale del fondo 2020 DS	568.642,00
Valore iniziale del fondo 2020 DPS	23.271,00
Totale valore inziale fondi	**14.829.658,00**
Incrementi da CCNL (art. 1 c. 435 bis L 205/2017) - anno 2020-2024	339.863,00
Incremento fondi CCNL 2019-2021	961.772,00
Incremento fondi per risorse DL 34/2020 Piano Ospedaliero	548.461,47
Incremento fondi per risorse DL 34/2020 ADI	67.941,96
Incremento Fondi per Legge 234/2021 art. 1 comma 274 - potenz. TER COT-UCA	-
Incremento Fondi per risorse cd. DL Calabria (L.60/2019) - prima assegnazione	726.129,70
Incremento Fondi per risorse cd. DL Calabria (L.60/2019) - finanziamento in consuntivo	-
Trasferimento stabile ai sensi dell'art. 94 comma 3 lett. e) - CCNL 2016-2018	850.000,00
Incremento di cui all'art. 94 c. 3 lett. b) (RIA cessati) - NON FINANZIATO	494.084,89
TOTALE RISORSE	**18.323.826,13**
	proiezione utilizzi
Incarichi di posizione	8.849.910,66
Clausola di garanzia	21.152,02
Ind. Struttura Complessa	459.405,60
Ind. Spec. Medica	8.753.389,59
Indennità di sostituzione (FF)	83.691,63
Ind. Spec. Sanitaria	154.280,29
Totale Utilizzo stimato	**18.321.829,79**
AVANZO	**1.996,34**

111 - Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73)	**Risorse disponibili**
Valore iniziale del fondo 2020 DM	2.221.902,00
Valore iniziale del fondo 2020 DS	83.311,00
Valore iniziale del fondo 2020 DPS	1.300,00
Totale valore inziale fondi	**2.306.513,00**
Incrementi da CCNL (art. 1 c. 435 L. 205/2017) 2019-2024	338.238,00
Incremento fondi CCNL 2019-2021	198.361,00
Indennità PS - art. 1 comma 293 della L. n. 234/2021	400.800,00
Incremento fondi per risorse DL 34/2020 Piano Ospedaliero	77.009,39
Incremento fondi per risorse DL 34/2020 ADI	9.539,72
Incremento Fondi per Legge 234/2021 art. 1 comma 274 - potenz. TER COT-UCA	-
Incremento Fondi per risorse cd. DL Calabria (L.60/2019) - prima assegnazione	101.955,76
Incremento Fondi per risorse cd. DL Calabria (L.60/2019) - finanziamento in consuntivo	-
TOTALE RISORSE	**3.432.416,87**
	proiezione utilizzi
Pronta disponibilità	481.112,37
Straordinario in PD	467.796,64
Guardia notturna/festiva	1.600.219,08
Indennità PS	400.800,00
Altre indennità	230.029,24
Totale utilizzo stimato	**3.179.957,33**
AVANZO	**252.459,54**

121 - Fondo per la Retribuzione di Risultato (art. 74)	**Risorse disponibili**
Valore iniziale del fondo 2020 DM	2.702.754,00
Valore iniziale del fondo 2020 DS	339.836,00
Valore iniziale del fondo 2020 DPS	13.201,00
Totale valore inziale fondi	**3.055.791,00**
Incremento fondi CCNL 2019-2021	166.637,00
Incremento fondi per risorse DL 34/2020 Piano Ospedaliero	109.710,76
Incremento fondi per risorse DL 34/2020 ADI	13.590,68
Premio Certificati INAIL (art. 1 commi 526 - 528 della Legge 145/2018)	-
Incremento Fondi per Legge 234/2021 art. 1 comma 274 - potenz. TER COT-UCA	-
Incremento Fondi per risorse cd. DL Calabria (L.60/2019) - prima assegnazione	145.250,39
Incremento Fondi per risorse cd. DL Calabria (L.60/2019) - finanziamento in consuntivo	-
Trasferimento stabile ai sensi dell'art. 95 comma 9 - CCNL 2016-2018	- 850.000,00
Incremento RIA - di cui all'art. 95 c. 4 lett. a) (RIA cessati in quota parte) - parte variabile - NON FINANZIATA	13.887,23
TOTALE RISORSE	**2.640.979,83**
	proiezione utilizzi
RETR. DI RISULTATO AREA SANITÀ	2.440.979,83
Differenziazione retr. Risultato	150.000,00
Premio Certificati INAIL	-
Progetti	50.000,00
Totale utilizzo stimato	**2.640.979,83**
AVANZO	-

Stima RESIDUO FONDI	**252.459,54**