Struttura Complessa: **Analisi Chimico Cliniche**
Direttore: Prof. Romano Danesi

Numero di telefono 1: **02 6444.4455**
Numero di telefono 2: **02 6444.3162**
Fax: **02 6444.3163**

Milano, 03/11/2025

Ill.mo Direttore Generale
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Dott. Alberto Zoli

Ill.mo Direttore Sanitario
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Dott. Giuseppe Maria Sechi

Ill.mo Direttore Amministrativo
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Dott. Alberto Russo

Ill.ma Direttrice Socio-Sanitaria
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Dott.ssa Laura Zoppini

E, p.c.

Ill.ma Direttrice S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Dott.ssa Patrizia Alberti

Oggetto: Verbale di valutazione comparativa dei curricula delle Dott.sse Longhi e Porreca ai fini dell'incarico di responsabile della S.S. Biochimica clinica

Ill.me Direttrici e Direttori,

invio di seguito il verbale della selezione in oggetto.

Distinti saluti

Prof. Romano Danesi

VERBALE DI VALUTAZIONE COMPARATIVA
Incarico di Responsabile della Struttura Semplice “Biochimica Clinica”

Data: 03/11/2025

Sede: Milano – Ospedale Niguarda

PREMESSE

Visto l’assetto organizzativo della S.C. Analisi Chimico-Cliniche dell’Ospedale Niguarda e la presenza della Struttura Semplice (S.S.) “Biochimica Clinica”;

Visto l’avviso interno e la necessità di conferire l’incarico di Responsabile della S.S. “Biochimica Clinica”;

Presi in esame i curricula della Dott.ssa Annalisa Longhi e della Dott.ssa Wanda Porreca, la documentazione prodotta d’ufficio dalla S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali e gli esiti delle valutazioni riferite all’ultimo triennio;

Considerati i criteri di valutazione stabiliti: (1) anzianità e specializzazione; (2) valutazioni del Collegio tecnico e risultati rispetto agli obiettivi; (3) pubblicazioni e formazione; (4) autorevolezza e prestigio professionale; (5) coordinamento diagnostica e organizzazione personale; (6) professionalità/competenza specifica (integrazione clinico-lab, gare, convenzioni, collegamenti interaziendali, flussi, riorganizzazione, territorio); (7) capacità gestionale/organizzativa;

Preso atto che la Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca riveste l’incarico di Vice-Direttrice della S.C. Analisi Chimico-Cliniche.

METODOLOGIA E PUNTEGGI ASSEGNATI

• Scala 0–10/15 per ciascun criterio; in particolare:

(1) anzianità e specializzazione max punti 10;
(2) valutazioni del Collegio tecnico e risultati rispetto agli obiettivi max punti 15;
(3) pubblicazioni e formazione max punti 15;
(4) autorevolezza e prestigio professionale max punti 15;
(5) coordinamento diagnostica e organizzazione personale max punti 15;
(6) professionalità/competenza specifica (integrazione clinico-lab, gare, convenzioni, collegamenti interaziendali, flussi, riorganizzazione, territorio) max punti 15;
(7) capacità gestionale/organizzativa max punti 15.

• Soglia di idoneità: totale ≥70/100 e nessun punteggio ≤5 nei criteri 1, 2, 6.

Avendo conoscenza diretta delle Candidate e avendo avuto modo nel trascorso di apprezzare la diligenza e il rispetto delle funzioni nonché la visione sugli sviluppi della S.S. Biochimica clinica, **non si è ritenuto necessario** passare attraverso **colloquio** motivazionale ma effettuare la presente selezione esclusivamente sulla disponibilità documentale rappresentata dal CV e da ricerche online in database bibliometici (Scopus).

VALUTAZIONE PER CRITERIO – EVIDENZE DAL CURRICULUM

1) Anzianità di servizio (≥5 anni) e specializzazione coerente

Dott.ssa Annalisa Longhi (punteggio: 10)

• Anzianità dal 1986; laurea in scienze Biologiche; specializzazione in Biochimica Clinica (titolo equiparato).

Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca (punteggio: 10)

• Anzianità >20 anni; laurea in Medicina e Chirurgia; Specializzazione in Biochimica e Chimica Clinica (indirizzo diagnostico).

2) Valutazioni del Collegio tecnico e risultati vs obiettivi (ultimo triennio)

Dott.ssa Annalisa Longhi (punteggio: 15)

• Il CV non riporta dettagli formali delle valutazioni HR nel triennio; punteggio attribuito in via prudenziale in attesa di riscontro d'ufficio.

Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca (punteggio: 15)

• Valutazioni del Collegio Tecnico ultimo triennio: positive, pari al 100%; obiettivi conseguiti.

3) Pubblicazioni scientifiche pertinenti; attività di formazione didattica

Dott.ssa Annalisa Longhi (punteggio: 5)

• Co-autrice di pubblicazioni/abstract senza raggiungimento di H-index o citazioni su database Scopus; presentazioni orali 2025; attività formativa ECM e tutoraggio (TLSB, specializzandi).

Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca (punteggio: 15)

• Pubblicazioni e abstract su qualità/accuratezza/POCT; H-index 6 e 61 citazioni; tutoraggio specializzandi (Patologia Clinica; Farmacologia/Tossicologia).

4) Autorevolezza / prestigio professionale

Dott.ssa Annalisa Longhi (punteggio: 12)

• Responsabilità di Corelab/Urgenze/Coagulazione-Emostasi/POCT; relazioni a convegni; correlatrice tesi.

Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca (punteggio: 15)

• Vice-Direttrice S.C. Analisi Chimico-Cliniche (dal 2018); premi per comunicazioni orali; membro SIBioC dal 1996, responsabilità del settore proteine e coinvolgimento in attività di responsabilità di Corelab/Urgenze.

5) Curriculum: coordinamento attività diagnostiche e organizzazione personale

Dott.ssa Annalisa Longhi (punteggio: 15)

• Turnistica personale dirigente (2004–2018; 2021–2024); coordinamento trasferimenti e installazioni linee analitiche; gestione maxi-emergenza.

Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca (punteggio: 15)

• Gestione turnistica di 14 dirigenti; standardizzazione coperture; lunga esperienza di Corelab e governo middleware.

6) Professionalità e competenza specifica SS Biochimica clinica (integrazione clinico-lab, gare, convenzioni, flussi, rete, studi)

Dott.ssa Annalisa Longhi (punteggio: 15)

• Integrazione clinico-lab: VEQ/CQI, gestione non conformità; convenzioni (INT 2014; Policlinico 2015; ICCS 2023); POCT emostasi; gruppo appropriateness; studi clinici Fase I (SIV, ricertificazioni AIFA).

Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca (punteggio: 15)

• Gare/capitolati; convenzioni/studi profit; flussi OMr; collegamenti con Centri Prelievo territoriali; KPI (TAT, NC) e continuità operativa multi-sito.

7) Capacità gestionale e organizzativa

Dott.ssa Annalisa Longhi (punteggio: 10)

• Riorganizzazioni (corelab, trasferimenti), capitolati, LIS/middleware; solida esperienza di governo processi e qualità di settore.

Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca (punteggio: 15)

• Pianificazione logistica, budget con Controllo di Gestione; integrazione Microbiologia/Chimica; cruscotti e indicatori – profilo gestionale/direzionale, vice-direzione S.C. Analisi Chimico-Cliniche.

TABELLA RIASSUNTIVA DEI PUNTEGGI

Criterio	Dott.ssa Annalisa Longhi	Dott.ssa Wanda Patrizia Porreca
1	10	10
2	15	15
3	5	12
4	12	15
5	15	15
6	15	15
7	10	15
Totale	**82/100**	**97/100**

INDIVIDUAZIONE DELLA CANDIDATA SELEZIONATA

Considerata l'idoneità di entrambe le candidate, in ragione del punteggio complessivo più elevato e delle evidenze gestionali/organizzative e di integrazione di processo documentate, si **individua** nella Dott.ssa **Wanda Patrizia Porreca** la candidata con **maggiori titoli a ricoprire** l'incarico di **Responsabile della Struttura Semplice**

“Biochimica Clinica” afferente alla S.C. Analisi Chimico-Cliniche dell’Ospedale Niguarda.

ADEMPIMENTI

Comunicazione all’Ufficio del Personale e agli interessati; aggiornamento organigrammi e codifiche LIS/gestionali; pubblicazione interna.

FIRMA

Il Direttore della S.C. Analisi Chimico-Cliniche

Prof. Romano Danesi

Romano
Danesi
04.11.2025
21:24:42
GMT+01:00