Dipartimento Medicina di Laboratorio

S.C. S.I.M.T.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione presso Dip.Medicina di Laboratorio dal **12/3/2018** al **26/03/2018** e mediante pubblicazione sulla Intranet aziendale

AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI DI RUOLO X MEDICI □ SANITARI

ASSEGNATI ALLA S.C. S.I.M.T.

O AD UNA DELLE STRUTTURE APPARTENENTI AL DIPARTIMENTO

MEDICINA DI LABORATORIO

PER AFFIDAMENTO INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE

In attuazione a quanto previsto dall'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Area Dirigenza Medica e Sanitaria sottoscritto il 13.05.2011, si informa che l'Azienda ha disposto di attivare la procedura per l'individuazione del dirigente medico al quale attribuire l'incarico di responsabile della sottoindicata struttura:

S.S. IMMUNOEMATOLOGIA E CENTRO DI LAVORAZIONE E VALIDAZIONE

nell'ambito della S.C. S.I.M.T.

- Dipartimento Medicina di laboratorio

I criteri per l'attribuzione dell'incarico sono i seguenti (art. 7 del CCIA)

- anzianità di servizio almeno di 5 anni;
- valutazione positiva, riferita all'ultimo incarico conferito, del Collegio tecnico (documentazione prodotta d'ufficio dalla S.C. Risorse umane e relazioni sindacali);
- specialità nel settore di competenza della S.S.;
- pubblicazioni scientifiche pertinenti; attività di formazione didattica interna ed esterna;
- autorevolezza/prestigio professionale;
- curriculum professionale, con particolare riferimento all'esperienza nella gestione della filiera trasfusionale, dalla donazione, alla lavorazione, alla qualificazione biologica degli emocomponenti, alla conoscenza dei criteri di qualità e sicurezza stabiliti dalle norme nazionali ed europee (in modo specifico alle Good Practice Guidelines for Blood Establishments), alle problematiche immunoematologiche, alle procedure di distribuzione ed assegnazione degli emocomponenti;
- professionalità e competenza documentate nel settore specifico della S.S. Immunoematologia e Centro di Lavorazione e Validazione;
- risultati conseguiti in base agli obiettivi assegnati negli anni precedenti, indicati nella scheda di valutazione individuale annuale.

I predetti requisiti dovranno essere esclusivamente dichiarati nel curriculum vitae (che dovrà essere integrato con l'elenco delle pubblicazioni e dell'attività di aggiornamento ed eventuale insegnamento), fatta salva la facoltà della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali di richiedere la presentazione della relativa documentazione per verificarne la veridicità ai sensi di legge.

Modalità di presentazione del curriculum

I dirigenti interessati, assegnati alla S.C. S.I.M.T. o ad una delle Strutture appartenenti al Dipartimento Medicina di laboratorio, devono presentare il proprio curriculum vitae, nelle modalità di cui sopra, al Direttore della S.C. S.I.M.T. **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 26/03/2018.**

Il Direttore di S.C. provvederà alla valutazione comparata dei curricula pervenuti e alla formulazione di una proposta motivata di attribuzione dell'incarico al Direttore generale.
L'incarico in parola ha durata triennale ed è attribuito dal Direttore generale.
Il dirigente al quale è conferito l'incarico sarà sottoposto a valutazione, come previsto dagli artt. 25 e seguenti dei CC.CC.NN.L. 3.11.2005.
Al conferimento dell'incarico, il dirigente individuato dovrà presentare al Direttore di S.C. un progetto sintetico di sviluppo della struttura assegnata, in coerenza con gli obiettivi aziendali e il mandato ricevuto. Tale progetto dovrà, a cura del Direttore di S.C., essere trasmesso alla S.C. Risorse umane e relazioni sindacali per gli adempimenti di competenza relativi alla procedura di valutazione al termine della valenza temporale dell'incarico attribuito.

Milano, 9 marzo 2018

IL DIRETTORE S.C.

ASST
Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Dr. SILVANO ROSSINI
Matr. 13910
C.F. RSS SVN 58P09 H720V

(esente da bollo a sensi dell'art. 40 DPR 26.10.1972 N. 642)