Data di inizio affissione: 22.01.2026
Pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA il 22.01.2026

Scadenza ore 24,00 del 23.02.2026

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'

Con deliberazione n. 48 del 15.01.2026 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attivazione della procedura di mobilità volontaria in entrata da altre Aziende o Enti del Comparto Sanità o di altro Comparto, in conformità alle norme vigenti, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di:

n. 1 posto di
DIRIGENTE MEDICO PER LA DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA
da assegnare alla S.C. RADIOLOGIA INTERVENTISTICA

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Possono partecipare al presente avviso pubblico i candidati che siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:

a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di una Azienda o Ente del Comparto Sanità o di altro Comparto;
b) essere inquadrati nel profilo professionale di dirigente medico nella disciplina a bando;
c) essere in possesso dell'iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi;
d) essere in possesso del diploma di abilitazione all'esercizio della professione;
e) avere superato il periodo di prova previsto dalla vigente normativa presso l'Azienda o Ente di provenienza. Qualora il periodo di prova sia ancora in corso questa Azienda si riserva ogni più ampia valutazione;
f) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari con sospensione dal servizio con privazione della retribuzione superiore ai 10 giorni, nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando;
g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, piena ed incondizionata, all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto, attestata da certificazione sanitaria rilasciata dall'Azienda di appartenenza.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Si invitano i candidati a prendere visione dei criteri di valutazione dei colloqui e dei curricula, adottati dalla Commissione Esaminatrice, come specificati al punto n. 5 del bando.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

PER PARTECIPARE AL PRESENTE AVVISO È NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO https://asst-niguarda.iscrizioneconcorsi.it. L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALLA PROCEDURA.

La procedura informatica per la presentazione delle domande verrà automaticamente **disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza.** Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della stessa o effettuare **rettifiche o aggiunte.**

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dalla procedura i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

Salvo momentanee interruzioni per la necessaria manutenzione del sito, la compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 da un computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

È importante pertanto effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

REGISTRAZIONE CON IDENTITA' DIGITALE (SPID) O (CIE)

- Per procedere alla compilazione della domanda, il candidato deve accedere alla piattaforma telematica esclusivamente tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CIE (Carta di identità elettronica) e registrarsi. A tal fine occorre:
- Collegarsi al sito internet: https://asst-niguarda.iscrizioneconcorsi.it/
- entrare con le proprie credenziali SPID o CIE;
- inserire i dati richiesti nella pagina di registrazione (se non già registrati) e seguire le istruzioni.

ISCRIZIONE ON LINE

- Cliccare su "Selezioni" per accedere alla schermata delle procedure disponibili.
- Cliccare l'icona "Iscriviti" corrispondente al concorso/avviso di mobilità al quale intende partecipare.
- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI richiesti per l'ammissione alla selezione.
- Si inizia dalla scheda "Anagrafica", che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il bottone "aggiungi documento".
- Per iniziare, cliccare il tasto "Compila" ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso "Salva";

  Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone in format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su "Conferma ed invio".

  Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti di ammissione, titoli di merito) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso/avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

  I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi, in caso di servizi ancora in corso, nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda).

- **ATTENZIONE** per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'upload direttamente nel format on line.

A) I documenti che devono necessariamente essere allegati, tramite il caricamento diretto sulla piattaforma on-line, **A PENA DI ESCLUSIONE**, sono:

- ricevuta comprovante l'eseguito versamento della tassa di avviso pubblico di mobilità – non rimborsabile – di € 20.00 (venti euro**). Il versamento deve essere effettuato tramite Bonifico Bancario intestato all'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda: Gruppo Intesa-Sanpaolo – IBAN: IT73B0306909489100000046077**;
- certificazione sanitaria rilasciata dall'Azienda di appartenenza relativa al possesso dell'idoneità psico-fisica, piena ed incondizionata, all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto

B) I documenti che devono necessariamente essere allegati, tramite il caricamento diretto sulla piattaforma on-line, **PENA LA MANCATA VALUTAZIONE DEL TITOLO**, sono:

- il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da caricare nella sezione "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- copia integrale delle eventuali pubblicazioni, abstract, poster, casi clinici, lettere all'editore posseduti relativi al quinquennio antecedente alla scadenza del bando attinenti al profilo oggetto del presente avviso e già dichiarati nel format on-line (la vigente normativa richiede che siano edite a stampa), non manoscritte, né dattiloscritte, né poligrafate.

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload seguendo le indicazioni e cliccando il bottone "aggiungi allegato", ponendo attenzione al tipo di file ammesso ed alla dimensione massima richiesta nel format. Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del MANUALE ISTRUZIONI (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più file in uno unico, di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

Attenzione, vanno allegati esclusivamente i documenti richiesti esplicitamente dal format, pertanto non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "Conferma ed invio".
- Dopo avere reso le dichiarazioni finali si clicca il bottone "Conferma e invia l'iscrizione".

ATTENZIONE: il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la domanda prodotta dal sistema (derivante da tutte le dichiarazioni rese/inserite). Si consiglia di controllare eventualmente la cartella di SPAM.

Il mancato inoltro informatico della domanda, con le modalità sopra descritte, determina l'automatica esclusione del candidato dalla procedura di cui trattasi.

Ogni dichiarazione resa dal candidato sul format on-line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmetterne le risultanze all'Autorità competente. In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza, anche ai fini delle sanzioni penali previste.

Non sarà oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice qualsiasi dichiarazione inserita nel format on line resa in modo non corretto od incompleto.

ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù "RICHIEDI ASSISTENZA" sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative dell'ufficio concorsi e non si garantisce l'evasione delle stesse nei 3 giorni lavorativi precedenti la scadenza del bando.

Si suggerisce di leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

CORREZIONE E/O INTEGRAZIONE DELLA DOMANDA

Entro la scadenza del bando, la domanda già inviata è modificabile solo previo annullamento della stessa (tramite la funzione "**Annulla domanda")** e invio di nuova domanda con le medesime modalità sopra descritte. **Il sistema riproporrà nel format i dati già inseriti, pertanto è possibile modificare solo quanto ritenuto necessario.**

Dopo la scadenza del bando non sarà più possibile effettuare alcuna modifica della domanda di partecipazione.

3. MOTIVI DI ESCLUSIONE:

Costituiscono motivi di esclusione:

- **la mancanza dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente bando di avviso,**
- **il mancato caricamento della documentazione di cui al precedente punto 2A,**
- **la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.**

4. AMMISSIONE DEI CANDIDATI:

L'ammissione/non ammissione alla presente procedura, secondo i requisiti previsti nel bando, verrà comunicata ai candidati iscritti, in tempo utile, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.ospedaleniguarda.it – lavora con noi – concorsi.
Tale pubblicazione è da intendersi a tutti gli effetti quale notifica ufficiale ai candidati.

5. VALUTAZIONE TITOLI:

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione esaminatrice dispone complessivamente di punti 60, così suddivisi:

Titoli punti 20 così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10
- titoli accademici e di studio: punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
- curriculum formativo e professionale: punti 4

A tal fine si precisa che la commissione esaminatrice:

- valuterà esclusivamente le **pubblicazioni relative al quinquennio antecedente al bando**,
- valuterà esclusivamente gli **eventi formativi** frequentati anche come docente o relatore **nel quinquennio antecedente al bando**, attinenti al profilo da ricoprire e **successivi alla specializzazione**.

Colloquio punti 40:

Il colloquio verterà sulle materie inerenti alla disciplina a bando nonché i compiti connessi alla funzione da ricoprire.
Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

Nell'ambito della valutazione del curriculum formativo e professionale e del colloquio, sarà dato particolare rilievo ai seguenti aspetti:

- comprovata esperienza in interventi oncologici avanzati quali TARE e ablazioni con metodiche di ultima generazione (Crio, elettrochemioterapia) utilizzando software di fusion imaging e ablation confirmation secondo la letteratura più recente;
- comprovata esperienza nel trattamento delle patologie urgenti ed emergenti quali sanguinamenti traumatici e spontanei, ischemie d' arto ed organo, sanguinamenti digestivi arteriosi e venosi (in particolare TIPS), trattamento dell'embolia polmonare acuta e della TVP sintomatica, trattamento delle complicanze vascolari arteriose e venose, biliari ed urinarie in pazienti trapiantati;
- comprovata esperienza nel trattamento delle patologie vascolari dell'arto inferiore e superiore, inclusi accessi retrogradi e tecnica pedal – plantar, trattamento degli aneurismi aortici toracici ed addominali, della dissezione aortica acuta e cronica, degli aneurismi viscerali;
- comprovata esperienza di collaborazione in team con le specialità affini quali chirurgia generale oncologica, trapiantologica, vascolare, pediatrica in patologie ed interventi complessi;
- comprovata esperienza in partecipazione a riunioni multidisciplinari oncologiche, epatologiche, cardio – vascolari, chirurgia addominale avanzata;
- comprovata esperienza clinica nella gestione del paziente di Radiologia Interventistica sia in regime di ricovero di day-surgery / week-surgery sia nelle visite ambulatoriali pre e post-intervento;

Si richiede che siano comprovate la formazione, l'esperienza e le competenze specifiche richieste mediante produzione di esperienze lavorative, certificazioni sia italiane che europee e pubblicazioni e di evidenziarle nel curriculum formativo e professionale.

In tutti i casi di ex-aequo verranno applicati i titoli preferenziali previsti dalla vigente normativa. In caso di ulteriore parità di punteggio o in assenza di tali titoli sarà preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 2 comma 9 della legge 191/98.

6. COMMISSIONE E SVOLGIMENTO COLLOQUIO:

Al fine della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i candidati ammessi alla presente procedura saranno sottoposti ad un colloquio da una apposita commissione costituita da:

- Direttore della S.C. Direzione Medica di Presidio – presidente,
- Direttore della S.C. Radiologia Interventistica– componente,
- un dirigente medico della disciplina a bando o equipollente – componente,
- personale amministrativo della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'ASST GOM Niguarda – segretario,
  o loro delegati.

Il colloquio relativo all'avviso pubblico in oggetto si terrà, per tutti i candidati che risulteranno ammessi,

il giorno 10.03.2026 alle ore 10:30

La sede di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai candidati in tempo utile mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.ospedaleniguarda.it – lavora con noi – concorsi.

SI RACCOMANDA PERTANTO UN COSTANTE MONITORAGGIO DEL SITO INTERNET AZIENDALE.

Tale pubblicazione è da intendersi a tutti gli effetti quale notifica ufficiale ai candidati.

Ciascun candidato dovrà mostrare un documento d'identità in corso di validità.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati sarà considerata rinuncia.

7. ESITO DELLA PROCEDURA E DISPOSIZIONI FINALI:

Al termine della fase di valutazione sarà redatto, a cura della commissione esaminatrice, apposito verbale con indicazione delle risultanze della procedura.

L'Amministrazione provvederà a comunicare ai partecipanti l'esito tramite pubblicazione su sito aziendale, www.ospedaleniguarda.it, a valersi a tutti gli effetti quale notifica.

La procedura non genera graduatoria di merito e si esaurisce con la copertura del posto a bando, tramite nomina del candidato valutato positivamente con il miglior punteggio.
In caso di mancato nulla osta e/o di ulteriore necessità l'Azienda si riserva la facoltà di procedere con la chiamata del candidato valutato positivamente con il miglior punteggio.

Il candidato vincitore sarà sottoposto ad una visita medica a cura di questa Azienda prima dell'immissione in servizio.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza della piena ed incondizionata idoneità specifica alla mansione.

L'Amministrazione si riserva altresì ogni più ampia valutazione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro nel caso di dichiarate condanne penali e/o procedimenti penali in corso, nonché nel caso di procedimento disciplinare in corso.
L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto di lavoro con il candidato idoneo.
Le ferie maturate dal candidato idoneo devono essere fruite presso l'Azienda o Ente di provenienza.
Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Il trattamento economico del posto è quello stabilito dalle vigenti norme contrattuali per la categoria di riferimento. Decade dall'impiego chi lo abbia conseguito mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari in vigore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI:

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza di cui al Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D. Lgs. N. 196 del 30 giugno 2003, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo.

L'informativa privacy in versione integrale è consultabile sul sito aziendale www.ospedaleniguarda.it alla sezione "Amministrazione Trasparente" – "Privacy" – "Informativa privacy Bandi di Concorso".

f. to IL DIRETTORE GENERALE
Alberto Zoli