Data pubblicazione: 28.09.2026

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL COMPARTO – ANNO 2026

Ai sensi dell'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019-2021 del 2 novembre 2022, le cui disposizioni continuano a trovare applicazione in quanto non disapplicate o sostituite, nel rispetto dell'art. 3 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022-2024 del 27 ottobre 2025, e in attuazione del (CCIA) vigente, sottoscritto con le OO.SS., nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 9, comma 5, lett. c), del CCNL del 2 novembre 2022, è indetto un avviso di selezione interna, per titoli, **riservato al personale dipendente dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda**, finalizzato all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

All'avviso sono ammessi i candidati in possesso alla data del **1° gennaio 2026** dei requisiti, maturati presso questa Azienda o altri Enti pubblici, di seguito indicati:

- essere dipendente dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 1° gennaio 2026;
- non aver beneficiato, nel triennio 2023-2025, di alcuna progressione economica presso questa Azienda o altro Ente Pubblico. (È ammesso alla procedura il personale la cui ultima progressione economica abbia avuto decorrenza dal 1° gennaio 2023);
- aver maturato almeno tre anni di esperienza professionale nell'area di inquadramento e nel medesimo o corrispondente profilo professionale, con o senza soluzione di continuità, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende ed Enti del comparto di cui all'art. 1 "Campo di applicazione" del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022-2024;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa, nel biennio 2024-2025.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'avviso di selezione dovrà essere **ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, secondo le istruzioni di seguito riportate.

La domanda di partecipazione all'avviso di selezione dovrà essere presentata entro:

le ore 12:00 del giorno 13.10.2026

La procedura informatica per la presentazione delle domande verrà automaticamente disattivata alle ore 12:00 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dalla selezione i dipendenti le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Edge, Firefox, Safari). La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

È possibile modificare o integrare la domanda fino alla scadenza indicata nel bando, al termine della quale tutte le domande saranno automaticamente chiuse e acquisite.

3. MODALITA' DI ISCRIZIONE ALLA PROCEDURA ONLINE

Accedere alla domanda e procedere utilizzando i campi e tasti disponibili. In particolare, fare attenzione alle seguenti specifiche:

1. Collegarsi al sito internet **https://concorsi.sigmapaghe.com**

2. Effettuare il "LOGIN", inserendo le proprie credenziali LDAP "Codice Ente 24 - Username e Password".

   Esclusivamente gli ex dipendenti e i dipendenti assenti per lungo periodo, le cui credenziali aziendali non siano più attive, dovranno accedere CLICCANDO "REGISTRAZIONE" e l'apposito form.
   Al termine della registrazione, dovranno effettuare il "LOGIN con CODICE FISCALE", inserendo il Codice Fiscale e la password scelta in fase di registrazione. Successivamente, dovranno inserire Ente e matricola.

   N.B. Prima di effettuare il "LOGIN con CODICE FISCALE", verificare che nella parte superiore della schermata sia indicato l'ente "A.S.S.T. Grande Ospedale Metropolitano Niguarda".
   Qualora l'ente non fosse correttamente indicato, selezionare, nella sezione "REGIONI" posta in fondo alla pagina web, l'ente "ASST Niguarda".

3. Effettuato l'accesso, cliccare "Lista concorsi" nel menù a sinistra.

4. Selezionare la procedura "Avviso di procedura selettiva interna per le progressioni economiche all'interno delle aree del comparto 2026", cliccare sul tasto "PARTECIPA" per iniziare la compilazione della domanda ed inserire Ente e matricola dove richiesto.

5. Cliccare "COMPILA" per dichiarare il possesso dei requisiti di partecipazione.

6. Cliccare "VISUALIZZA" per vedere i dati in capo all'Azienda ed eventualmente "COMPILA" nel caso in cui fosse necessario apportare eventuali modifiche o integrazioni alla domanda nei campi riferiti a "integrazione esperienza professionale / integrazione valutazione / integrazione eventi formativi" e salvare. Le integrazioni devono essere complete e chiare, pena la non valutabilità dei relativi titoli/servizi.
   I candidati che abbiano effettuato l'accesso mediante "LOGIN con CODICE FISCALE" dovranno invece utilizzare il tasto "SCARICA".

7. Al termine delle operazioni di cui ai punti precedenti, il tasto "Visualizza Bozza" permette la visualizzazione completa dei contenuti inseriti nella domanda.

   Dopo aver verificato la correttezza e la completezza dei dati inseriti, **CONFERMARE LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE** cliccando sul tasto "**CONFERMA**". Il candidato riceverà un'e-mail di conferma dell'avvenuta iscrizione.

   ATTENZIONE L'invio della domanda segue una modalità diversa per coloro che abbiano effettuato l'accesso con "LOGIN con CODICE FISCALE". Questi candidati, terminata la procedura, devono

obbligatoriamente stampare la domanda, firmarla e caricarla insieme al documento di identità, cliccando il tasto "**allega la domanda firmata**", pena esclusione. Il sistema invia mail di avvenuto inserimento e di conferma di iscrizione.

Fino alla scadenza del termine previsto dal presente avviso, il candidato potrà annullare la domanda già inviata e procedere a una "nuova compilazione e trasmissione", secondo le modalità previste dalla piattaforma. Ai fini della partecipazione sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda validamente trasmessa entro il termine di scadenza del presente avviso.

4. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- la mancanza dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;

➢ per coloro che abbiano effettuato l'accesso con "LOGIN con CODICE FISCALE:

- la mancata sottoscrizione e il successivo caricamento di tutte le pagine della domanda
- il mancato caricamento del proprio documento di identità
- il caricamento di un documento di identità non in corso di validità

5 ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO

Per la valutazione dei titoli presentati, come indicato nel CCIA, si dispone complessivamente di punti 100 così suddivisi:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico – secondo la seguente articolazione:

Valutazione	Punteggio
Fino a 59	0
Da 60 a 84	10
Da 85 a 99	40
100	50

- esperienza professionale maturata nell'area di inquadramento e nel medesimo o corrispondente profilo professionale, con o senza soluzione di continuità, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende ed Enti del comparto di cui all'art. 1 "Campo di applicazione" del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022-2024, secondo la seguente articolazione (i requisiti di accesso comportano l'attribuzione di 5 punti per i primi 3 anni):

Periodo temporale	Punteggio
Fino a 3 anni	5
Oltre 3 e fino a 6 anni	10
Oltre 6 e fino a 9 anni	15
Oltre 9 e fino a 12 anni	20
Oltre 12 e fino a 15 anni	25
Oltre 15 e fino a 18 anni	30
Oltre 18 e fino a 21 anni	35
Oltre 21 anni	40

- eventi formativi effettuati nell'ultimo triennio, coerenti con il profilo professionale, considerando esclusivamente gli eventi frequentati in qualità di discente nell'ambito del profilo di appartenenza. Non rilevano, ai fini del punteggio, né il numero di crediti ECM conseguiti né la durata oraria dell'evento. Il punteggio è attribuito secondo la seguente articolazione:

Eventi	Punteggio
Nessun evento	0
Fino a 30	5
Oltre 30	10

6. GRADUATORIE

Ai sensi dell'art. 19 comma 4 lett. d) del C.C.N.L. del 02.11.2022 è formulata una graduatoria per ogni area e ruolo di inquadramento, determinata sulla base della totalizzazione del punteggio attribuito, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

In caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità" o ex "fascia economica";
- anzianità aziendale presso ASST GOM Niguarda.

Le graduatorie sono approvate con provvedimento del Direttore Generale e verranno pubblicate sulla **Intranet aziendale** alla voce "News" e sul sito **Internet aziendale** alla sezione "Lavora con noi". La pubblicazione sul sito Intranet ed Internet aziendale ha, a tutti gli effetti, valore di notifica ai candidati. La vigenza delle graduatorie di cui sopra è limitata all'anno di attribuzione della progressione economica.

L'Azienda garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori nell'ambito della presente procedura, nel rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità e di non discriminazione.

Ogni dichiarazione resa dal candidato sul format on-line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmetterne le risultanze all'Autorità competente. In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno i conseguenti effetti, fino all'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza, anche ai fini delle sanzioni penali previste.

7. APPLICAZIONE

La progressione sarà applicata in ordine di ciascuna graduatoria, equitativamente, in base alla percentuale di addensamento dei presenti nelle graduatorie redatte per ogni area e ruolo di appartenenza, nei limiti del 50% complessivo dei potenziali beneficiari e nei limiti delle risorse allo scopo stanziate dalla contrattazione integrativa annuale e presenti nel Fondo di cui all'art. 63 del C.C.N.L. del 27.10.2025. Una quota pari al 10% delle risorse disponibili è destinata all'attribuzione delle progressioni economiche, secondo i criteri di priorità e le modalità di cui all'art. 19 comma 4 lett. e) del C.C.N.L. del 02.11.2022 di seguito indicati:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

L'Azienda si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per interesse aziendale.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente avviso e di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Azienda.

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nell'ambito della presente procedura saranno trattati dall'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, in qualità di Titolare del trattamento, per le finalità connesse alla gestione della procedura selettiva e all'eventuale attribuzione dei differenziali economici di professionalità, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Il trattamento sarà effettuato nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.

Per quanto riguarda le informazioni complete relative al trattamento dei dati personali, ai soggetti autorizzati al trattamento, agli eventuali destinatari dei dati, ai tempi di conservazione, ai diritti degli interessati e alle modalità di esercizio degli stessi, si rinvia all'informativa privacy pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda e resa disponibile nell'ambito della procedura telematica."

Per eventuali informazioni sulla procedura, inviare una e-mail all'indirizzo dep@ospedaleniguarda.it indicando nell'oggetto "**QUESITO DEP 2026**" e specificando un recapito telefonico utile. Non saranno garantiti riscontri alle richieste pervenute con modalità diverse da quella sopra indicata.

f.to Il Direttore
S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Patrizia Alberti